



Aurillac, le 19 novembre 2021

COMMUNIQUE DE PRESSE

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées #1jeune1solution

Visite de l'entreprise CAMFIL à Mauriac : recrutement d'une personne en situation de handicap avec le soutien de Cap Emploi et du plan 1Jeune1Solution

Le jeudi 23 juillet 2020, le Gouvernement a présenté le plan #1jeune1solution – doté d'une enveloppe de 6,5 Md€ - avec des mesures pour accompagner les jeunes de 16-25 ans face aux conséquences de la crise économique et sanitaire liée à la COVID-19.

C'est la raison pour laquelle l'État, Pôle emploi et plus de 15 partenaires impliqués dans l'insertion professionnelle des jeunes renforcent leur mobilisation.

Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) du 15 au 21 novembre 2021 et afin de présenter un exemple concret de l'intérêt des mesures 1jeunes 1solution, Serge Castel, préfet du Cantal, Amélie DE SOUSA, Sous-préfète de Mauriac ainsi que les partenaires du service public de l'emploi, ont souhaité se rendre ce vendredi 19 novembre au sein de l'entreprise CAMFIL à Mauriac qui a pu embaucher un jeune en situation de handicap en contrat initiative emploi.

**Service de la représentation de
l'État et de la communication
interministérielle**

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)

Du lundi 15 novembre au dimanche 21 novembre a lieu la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH). Co-organisé par l'AGEFIPH, le FIPHFP et LADAPT, cet événement permet, le temps d'une semaine, de faire se rencontrer entreprises, politiques, associations, société civile et demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Il s'agit de s'interroger sur les dispositifs mis en place pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et de mener des actions concrètes (rapprochement Pôle emploi / Cap emploi, rencontres organisées avec les employeurs publics du territoire, intervention auprès de 25 employeurs sur le recrutement et le maintien dans l'emploi, etc...)

L'accompagnement de l'entreprise CAMFIL pour le recrutement de personnes en situation de handicap

En Octobre 2020, Cap emploi a été contacté par l'entreprise Camfil, pour un accompagnement au déploiement de la Politique handicap.

En Avril et Mai 2021, a été réalisée une action de sensibilisation au sein des différents ateliers. Cette sensibilisation avait pour objectif de faire évoluer les représentations liées aux handicaps, sensibiliser le collectif de travail sur les différents types de handicap.

En Mai 2021, un début d'accompagnement de l'entreprise dans son processus de recrutement a été mis en place. Celle-ci souhaitait mettre en œuvre plusieurs PMSMP (périodes de mise en situation en milieu professionnel) : poste en administratif Ressources Humaines, Technicien de maintenance et des postes d'Opérateur de production.

Une visite de l'entreprise a permis de recueillir les compétences attendues, d'identifier les contraintes physiques, les contraintes organisationnelles et l'ambiance physique (sonore, visuelle).

Des candidats sont ensuite proposés au fil de l'eau avec une présentation des restrictions, afin que l'entreprise anticipe la prise de poste.

Depuis le mois de Juin, 4 personnes dont Mme POUGET, ont réalisé des PMSMP, 2 administratifs RH et 2 opérateurs de production. 3 ont poursuivi sur des missions d'intérim, 2 sont en attentes d'un contrat durable dans l'entreprise, 1 personne a déménagé. Mme POUGET a été recrutée le 11/10/2021 en CIE Jeune, formée sur des missions d'assistante commerciale. Une sécurisation de sa prise de poste par la mise en œuvre d'un aménagement de son poste de travail est en cours.

Cap emploi a également accompagné l'entreprise dans la mise en œuvre de l'action DUODAY du 18/11/21, c'est une rencontre entre 1 salarié d'une entreprise qui compose 1 duo avec 1 personne en situation de handicap pour une immersion d'une journée dans son quotidien professionnel. Pour la personne en situation de handicap, c'est l'occasion de découvrir un environnement de travail, de conforter un projet professionnel. Pour l'entreprise, c'est un moyen de sensibiliser le collectif au handicap. 3 personnes participaient à l'action.

**Service de la représentation de
l'État et de la communication
interministérielle**

Les actions engagées dans le département pour faciliter l'entrée des jeunes dans la vie professionnelle

Dans le Cantal, les partenaires du service public de l'emploi (**Pôle Emploi, Missions locales, Cap emploi**) et la **Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations (DDETSPP)** sont pleinement mobilisés pour décliner ces mesures et accompagner les jeunes en s'appuyant sur les trois axes du plan :

- Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle
- Obtenir et former 200 000 jeunes vers les secteurs et métiers d'avenir
- Accompagner plus particulièrement les jeunes éloignés de l'emploi en construisant 300 000 parcours d'insertion sur mesure

Concrètement, **le plan 1 jeune 1 solution a permis de déployer les moyens suivants dans le Cantal :**

1014 primes à l'embauche des jeunes.

1295 contrats d'apprentissage bénéficiaire de la prime exceptionnelle.

124 contrats bénéficiaires de la prime au contrat de professionnalisation.

204 parcours IAE (entrées 2021).

193 contrats aidés (PEC, CIE en cumul depuis sept. 2020).

302 entrées AIJ (entrées 2021).

380 entrées PACEA (hors GJ depuis janvier 2021).

178 entrées Garantie Jeunes (depuis janvier 2021).

750 entrées en formation (PIC) dans le Cantal dont 21 % de moins de 25 ans

Les actions menées par Cap emploi et les chiffres clés :

Axe insertion :

Informé, conseiller et accompagner les personnes en situation de handicap et les employeurs en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail.

depuis le 01/01/2021 :

- 247 nouvelles personnes accueillies
- Accompagnement à 196 contrats de travail signés
- 47 périodes de mise en situation en milieu professionnel
- 84 entrées en formation
- 30 aides de l'AGEFIPH mobilisées
- 12 PEC dont 2 CIE Jeunes
- 55 demandes d'aides au recrutement de travailleurs handicapés déposées.

Axe Maintien dans l'emploi :

Informé, conseiller et accompagner les salariés/agents en situation de handicap, les employeurs, les travailleurs indépendants en vue d'un maintien dans l'emploi d'une personne en risque de perte d'emploi du fait de l'inadéquation entre la situation de travail et son état de santé ou son handicap.

depuis le 01/01/2021 :

- 104 sollicitations pour une ouverture de parcours
- 87 maintiens réalisés
- 130 aides ou mesures mobilisées dont 117 de l'AGEFIPH

**Service de la représentation de
l'État et de la communication
interministérielle**